



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างดี โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา



7 สท ๐๐๓๓.๒/๖ ๒๖๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี ซีนันท ลพ ๗๑๖๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถดูได้ทาง www.suaphanok.local.go.th และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เห็นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ - ๓๕๕๓ - ๒๐๕๔- ต่อ ๑๖ โทรสาร ต่อ ๑๗

ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวจังหวัดสุพรรณบุรี
ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงพระบาง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธาน

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรีว่าที่ ร.ต.สุวิทย์วัฒน์ จอมพาวัง) มีภารกิจที่สำคัญ จึงได้มอบหมายให้นายธีรศักดิ์ วิจิตรเสนาศรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

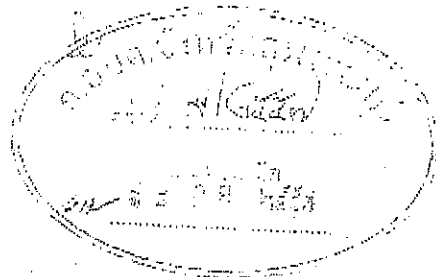
เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบค.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประธาน

ตามที่ ก.อบค.จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมหลวงพระบาง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมแล้ว และให้ท่าน ก.อ.ร.ได้ตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุม ซึ่งมีจำนวน ๒๑ หน้า หากกรรมการท่านใดต้องการแก้ไข รายงานการประชุมให้แก้ไขได้ตลอดระยะเวลาของการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องและพิจารณา
ไม่



ระเบียบวาระที่ ๗.๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปังบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการชุมชนตำบลบ้านสวนตำบลบ้านวัดหลวงบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์และ
โรงเรียนบ้านวัดหลวงบุรีรัมย์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗
กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตราค่าจ้างที่ได้จัดทำขึ้นจำนวน ๑๖ ให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอราคาให้แผนอัตราค่าจ้าง
ดังกล่าว เพื่อเป็นารอพิจารณาที่ระดับตำแหน่งและค่าใช้จ่ายตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
ระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดขอระยะเวลาการใช้แผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี "ในรอบปี" และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสุพรรณบุรีเรื่อง ราคากงนซ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม
๒๕๕๓ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และค่าใช้จ่ายตำแหน่งพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (อบต. จังหวัด) พิจารณา
ให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างตามข้อ
จำนวน ๑๖ แห่งดังนี้

เลขานุการ

**๑. อบต.สนามชัย อ.เมืองสุพรรณบุรี ขอความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)**

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.สนามชัย จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ภาวะค่าใช้จ่ายไม่เป็นร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-
๒๕๖๐) ของ อบต.สนามชัยแล้ว ดังนี้

- ๑. เห็นชอบร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.สนามชัย
- ๒. ร่างแผนอัตราค่าจ้างมี ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ภาวะค่าใช้จ่ายของ
อบต.สนามชัย ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนี้

 - ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๕
 - ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๒
 - ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๗

๓. สำหรับภาวะค่าใช้จ่ายที่อยู่ในเกณฑ์สูง จึงให้ อบต.สนามชัย ถือปฏิบัติให้เป็นไปตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ.บ.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่मत ๐๔๐๓.๓/๑๖๓๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน
๒๕๕๕ เรื่องนามทางการปรับลดค่าใช้จ่ายตามบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัด

**๒. อบต.สวนแตง อ.เมืองสุพรรณบุรี ขอความเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.สวนแตง จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ภาวะค่าใช้จ่ายไม่เป็นร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-
๒๕๖๐) ของ อบต.สวนแตงแล้ว ดังนี้

- ๑. เห็นชอบร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ อบต.สวนแตง
- ๒. ร่างแผนอัตราค่าจ้างมี ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ภาวะค่าใช้จ่ายของ
อบต.สวนแตงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ดังนี้

