



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
ที่ - วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

งานการเจ้าหน้าที่ ของรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

นางสาวหนึ่งฤทัย พูลสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ พันจ่าเอก.....

(สุชาติ กาฬภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....

(นางสาวณิ คชคง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ลงชื่อ จ่าเอก.....

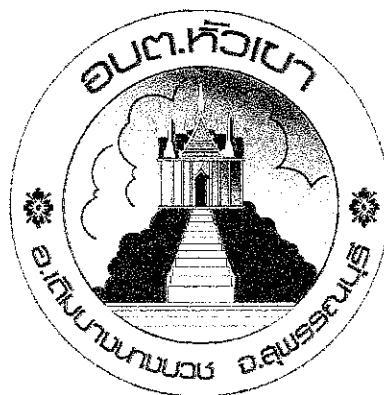
(มานพ เกษประทุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ลงชื่อ.....

(นายธนู ทองรอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล	- รายงานตำแหน่งว่าง โดยให้ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ สรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๗	
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ไม่ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลง นโยบาย	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรม ๕ ส (Big cleaning Day)	- ดำเนินการทำความสะอาดทุกป้ายวันศุกร์สุดท้ายของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขมา อำเภอดำรงวิทยารบวร จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมในสายงาน เปิดโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	- จัดให้พนักงานทุกท่านอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ส่งเสริมความประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง รับทราบถึงประมวลจริยธรรม และข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยเขมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ก.ย.๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๗- เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ ใช้ในการ ดำเนินการ
๑	จำเอกมานพ เกษประหม	ปลัด อบต.หัวเขา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ รุ่นที่ ๘	๑๐ - ๑๒ ก.ย.๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาบุคลากรกร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหาร ศาสตร์	๔,๕๐๐
๒.	นางเสาวณี คชคง	รองปลัด	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การรักษาราชการแทนและการ รักษาการในตำแหน่ง	๒๓ ก.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mool	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓.	พันจ่าเอกสุชาติ กวพักคี	หัวหน้าสำนักปลัด	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการสร้างส่วนราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗ ก.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mool	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔	นางสาวจินตนา ชนาภักกิจ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสร้างตัวชี้วัดประกอบการ ปฏิบัติงาน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mool	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕	จักรธันย์ ทองรอด	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การจัดทำแผนท้องถิ่น	๑๗ ก.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mool	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖	นางสาวหนึ่งฤทัย พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	24 ก.ย.2568 กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mool	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ ใช้ในการ ดำเนินการ
๗	นายพิษณุ ธีญญเจริญ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การควบคุมคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ชุมชน (ออนไลน์)	๑๑ ก.ย.๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ
๘	นายชัยสิทธิ์ นัจจันทร์	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	๑๘ ก.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๙	นางสาวหนึ่งฤทัย เอี่ยมสอาด	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล	๒๙ ส.ค.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๐	นางสาวพิมพ์ภรณ์ มะนาวหวาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การใช้งานระบบ New e-LAAS การ บันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงิน เพื่อให้เป็น ปัจจุบันขององค์กรปกครองท้องถิ่น (หน่วยงาน อบท.) และการบันทึกบัญชี ในรูปแบบ excel กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (งบมีอรรงรับการทำงาน การเงินประจำปี ๒๕๖๘ ด้วยไฟล์ excel)	๘-๑๐ ส.ค.๖๘ มหาวิทยาลัยบูรพา	๔,๕๐๐
๑๑	นางสาววันเพ็ญ โสขุมา	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การจัดทำแผนที่ภาษี Ltax Gis และ ทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ การ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ Ltax Online การประเมินพิมพ์แจ้งภาษี อัตโนมัติเชื่อมราคาเข้า e-Laas และ ระบบจัดเก็บขยะออนไลน์ รุ่นที่ ๗	๑๓ - ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๘ สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๔,๕๐๐
๑๒	นางสาวศุภณัฐ รอดทอง	นายช่างโยธา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การบริหารจัดการน้ำ	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ ใช้ในการ ดำเนินการ
๑๓	นางสาวสิตาพร พวงมาลี	นักวิชาการ สาธารณสุข	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๓ ก.ย. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๔	นางสาวมาริษา กาฬักดิ์	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้ งานระบบบริหารมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ระยะที่ ๑	๑๗ - ๑๘ ก.พ.๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๕	นางสาวศศิธร สุกยอด	ครูชำนาญการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้ งานระบบบริหารมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ระยะที่ ๑	๑๗ - ๑๘ ก.พ.๖๘กรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๖	นายอานัติ จันทร์ลอย	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ มี.ค.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเขา	๒๐,๐๐๐
๑๗	นายตรีทิพย์ พูลสุวรรณ	นายช่างโยธา	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ มี.ค.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเขา	๒๐,๐๐๐
๑๘	นางสาวดอกอ้อ แซ่มกลิน	นักทรัพยากรบุคคล (ลจ.)	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ ใช้ในการ ดำเนินการ
๑๙	นางสาวจรินทร์ ชุมทอง	นักวิชาการเงินและ บัญชี (ลจ.)	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ มี.ค.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเขา	๒๐,๐๐๐
๒๐	นางสาวกวิณทิพย์ สูงปานเขา	ผช.จพง.ธุรการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	ระบบราชการและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔.๐	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๑	นายโยธิน สร้อยระย้า	ผช.นายช่างโยธา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การบริหารจัดการน้ำ	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๒	นายสามารถ น้ำแก้ว	ผช.นายช่างเขียนแบบ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การบริหารจัดการน้ำ	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๓	นางนิภาพรรณ ศรีมุข	ผช.จพง.ธุรการ	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนว ปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๔	นางสาวจันจิรา เจียรน้อย	ผช.จพง.ธุรการ	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ กลไกในการลดก๊าซเรือนกระจกของ กระทรวงมหาดไทย	๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๕	นางสาวสยามล ประทีปพรศักดิ์	ผช.นักวิชาการศึกษา	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการ เรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	๑๒ ก.ย. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Mooc	ไม่ใช้ งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ ใช้ในการ ดำเนินการ
๒๖	นายอดิศักดิ์ ขุมทอง	ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	๒๔ ก.ย. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น Local Moot	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๗	นางสาวศิวพร โพธิ์สุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	ประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย	๒๗ เม.ย.๒๕๖๘ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๘	นางสาวรุ่งนภา น้าทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ มี.ค.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเขา	๒๐,๐๐๐
๒๙	นางรุ่งรัตน์ ทองรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	การพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ มี.ค.๒๕๖๘ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวเขา	๒๐,๐๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานาน ทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการ ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้ออำนวย ต่อการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน
๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงาน ผลสรุปความรู้ที่ได้ อย่างเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกัน ความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๔. กำชับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลา ตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๐	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ					
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	
๑๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๐	
ตำแหน่ง ประเภททั่วไป					
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	
๒๐	นายช่างโยธา	ชง.	๒	๒	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					
๒๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	๐	
๒๒	ครู คศ.๒	-	๑	๑	
๒๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครอง ตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ					
๒๔	นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๒๗	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบรรทุกน้ำ)	-	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๐	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	-	๑	๑	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขฯ)	-	๑	๑	
๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	
๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๘	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	
๓๙	แม่ครัว	-	๑	๑	
รวม			๔๓	๓๘	