



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ที่ ๖๗/๒๕๖๙

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา และแนวทางในการปฏิบัติ นทางจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อเป็นการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา รวมถึงเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบ

- |                               |   |                  |
|-------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายประเสริฐ บุญประเสริฐ    | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา             | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. จำเอนกมานพ เกษประทุม       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา             | กรรมการ          |
| ๓. นางสาวณิ คชคง              | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา          | กรรมการ          |
| ๔. พันจ่าเอกสุชาติ กาฬภักดี   | หัวหน้าสำนักปลัด                            | กรรมการ          |
| ๕. นางสาวพิมพ์ภรณ์ มะนาวหวาน  | ผู้อำนวยการกองคลัง                          | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวศุภณัฐ รอดทอง        | นายช่างโยธาธิการราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ          |
| ๗. นายอานัติ จันทร์ลอย        | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ                    | กรรมการ          |
| ๘. นางสาวมาริษา กาฬภักดี      | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ                     | กรรมการ          |
| ๙. นางสาวหนึ่งฤทัย พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                  | เลขานุการ        |

#### โดยคณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ให้คำปรึกษาตอบข้อซักถามทางจริยธรรม โดยให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม การปฏิบัติที่ควรกระทำและการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ
- ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึง ข้อกำหนดจริยธรรม
- เสนอแนะมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีและอาจกำหนดมาตรการ ดำเนินการกับบุคลากรในส่วนที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

๖. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณชนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงข้อกำหนดจริยธรรม

๗. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา