



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
เรื่อง ให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ขอประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ดังนี้

๑.๑ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ขั้น หรือ ๒ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๒ พนักงานครู อบต. จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปีในอัตรา ร้อยละ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๓ พนักงานจ้าง จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบปีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนู ทองรอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา