

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่ <https://huakhao.go.th/fileupload/๖๘๔๙๓๔๘๔๑๐.pdf>.

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ <https://huakhao.go.th/fileupload/๕๗๖๐๗๐๒๙๐๐.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุบุคคลภายนอกแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การประกาศรับสมัคร สรรหา และการทดสอบผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
- คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ประเมินสมรรถนะเพื่อใช้ในการคัดเลือก
บุคคล ได้แก่ การสัมภาษณ์ เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมเบื้องต้น โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบล ดังนี้

๑. ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต
๒. ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก
กฎหมายโดยเคร่งครัด
๓. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน
๔. บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๕. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับ
ประชาชน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง การสอบสัมภาษณ์ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครโดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. จัดกิจกรรม/โครงการ อบรมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังไม่เพียงพอ
๒. พนักงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่หน่วยงานจัดขึ้นได้ เนื่องจากตรงกับภารกิจงานจึงทำให้พนักงานบางคนยังมีความไม่เข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

หาแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทั่ว เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ผู้รายงาน

(นางสาวหนึ่งฤทัย พูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายธนู ทองรอด)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวเขา