



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
เรื่อง ประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างดี โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา



ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๑๑

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๖๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถดูได้ทาง www.Suphanburilocal.go.th และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๐๐๐.

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๒ โทรสารต่อ ๑๗

รายงานการประชุม
ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑



วันพุธที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนช้าง (ด้านหลัง) ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
โทร ๐๓๕ - ๕๓๖ - ๐๔๔ ต่อ ๑๒
www.Suphanburilocal.go.th

001

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

(ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนช้าง (ชั้น ๓)

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้เข้าประชุม

๑. นายทรงพล	ใจกริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธาน
๒. นายธนเสฏฐ์	สุขามาลาวงษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี
๓. นางสาวปานจิตต์	ตะเพียนทอง	คลังจังหวัดสุพรรณบุรี
๔. นางรำพึง	จิณาเสน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แทนผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทสุพรรณบุรี
๕. นางมนัสนันท์	ศุภพิทักษ์สกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี
๖. นายสุจินต์	วาจากิจ	นายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๗. นายวัฒนา	ยังยืน	นายอำเภอเดิมบางนางบวช
๘. นายมานิตย์	มีศรี	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) แทนนายอำเภอบางปลาม้า
๙. นายเครือณรงค์	พงษ์รัตน์	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) แทนนายอำเภอหนองหญ้าไซ
๑๐. นายธนเดช	ก้อนทองคำ	นายก อบต.บ้านกุ่ม
๑๑. นายปิยพัฒน์	เจริญสุข	นายก อบต.สนามชัย
๑๒. นายวีระ	ทวลบุตตา	นายก อบต.มะขามล้ม
๑๓. นายโกมินทร์	ขุนสังวาลย์	ประธานสภา อบต.สนามชัย
๑๔. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ประธานสภา อบต.หนองสะเดา
๑๕. นายมนันย์	ภัทรเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. ดร.สมเกียรติ	ทรัพย์สวนแดง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. นายเกรียง	เทพสุธา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นางสาวสมบัติ	โกศาสงเคราะห์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายบุญชัย	ทองวิเศษสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายปรีชา	โชติทวีวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์	มรคานันท์	ปลัด อบต.ไม้ขาว
๒๒. จ.อ.อภิชาติ	โชติชัยวาลย์กุล	ปลัด อบต.หนองสะเดา
๒๓. นายณัชนนท์	สุรัตน์ชัยการ	ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๔. นางอดิมา	นกเขาเทศ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี



027

ระเบียบวาระที่ ๔.๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๙ แห่ง ๕๖ อัตรา

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏเป็นดังนี้

๑.เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง	จำนวน ๔๓ อัตรา
๒.ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง	จำนวน ๕ อัตรา
๓.ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน	จำนวน ๗ อัตรา
๔.อบต.ดอนโพธิ์ทอง ขอถอนเรื่องคืน	จำนวน ๑ อัตรา

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอตำแหน่งใหม่เพิ่มใหม่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอตำแหน่งใหม่เพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่



(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่นในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๕ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่งไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่นโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการจัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง



028

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้จ่ายคนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

๓. ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑. นายเกรียง เทพสุธา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายธนเดช ก้อนทองคำ | นายก อบต.บ้านกุ่ม อนุกรรมการ |
| ๓. นายประเสริฐ ธิญญเจริญ | ประธานสภา อบต.หนองสะเดา อนุกรรมการ |
| ๔. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์ มรคานันท์ ปลัด อบต.ไม้ขาว | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เลขานุการ |
| ๗. นายจตุพร มาทน | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้เกิดความรอบคอบให้มีความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งและจำนวนบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานะทางการคลังและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏเป็นดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๔๓ อัตรา |
| ๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๓. ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน | จำนวน ๗ อัตรา |
| ๔. อบต.ดอนโพธิ์ทอง ขอถอนเรื่องคืน | จำนวน ๑ อัตรา |

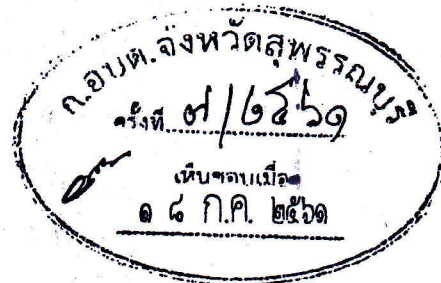


มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| ๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๔๓ อัตรา |
| ๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๓. ให้กลับไปทบทวนปริมาณงาน | จำนวน ๗ อัตรา |
| ๔. อบต.ดอนโพธิ์ทอง ขอถอนเรื่องคืน | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



054
 บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 มติ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑
 อบต. หัวเขา อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรากำลังที่ขอ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐%	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุ กรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในปี ๒๕๖๑								
๑.			เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๑	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของ สำนัก ปลัดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมทั้งภัย ธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันภัยพล เรือน งานภารกิจบริการประชาชน ในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอจึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.			พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๖๑	๑	-	-	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา		เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของ สำนัก ปลัดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการระบบ น้ำเสียและขยะ จึงต้องสรรหา บุคลากรในการขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รอบรถทุกขยะ)	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวมเพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)												
										๒๔.๕๘		
										๒๕.๙๙		

